

कोशी प्रदेश विशेष section C नोट्स

प्रदेश शुसासन (व्यवस्थापन तथा सञ्चालन) ऐन, २०७६ (कोशी प्रदेश)

१. प्रस्तावना

प्रदेश शुसासन (व्यवस्थापन तथा सञ्चालन) ऐन, २०७६ (कोशी प्रदेश) नेपालको संघीय संरचनामा एक महत्वपूर्ण कानूनी आधार हो। यस ऐनको उद्देश्य प्रदेश सरकारको कार्य सञ्चालनलाई व्यवस्थित र पारदर्शी बनाउनु, र त्यसका माध्यमबाट राज्यको संसाधनको उपयोगी र प्रभावकारी व्यवस्थापन गर्ने हो। यस ऐनले प्रदेश सरकारको संरचना, प्रशासनिक कार्य प्रणाली, कर्मचारीहरूको प्रबंधन, नीति निर्माण प्रक्रिया, र संसाधनको वितरणमा प्रावधान गर्दछ। यस ऐनको पालन गर्नाले प्रदेशको विकासमा सहजता र जवाफदेहीलाई सुनिश्चित गर्न मद्दत पुर्याउँछ।

२. मुख्य उद्देश्य

प्रदेश शुसासन ऐनको प्रमुख उद्देश्यहरू निम्नलिखित छन्:

- **प्रभावकारी शासन व्यवस्थापन:** प्रदेश सरकारका कार्यहरूलाई व्यवस्थापन र सञ्चालन गर्ने स्पष्ट प्रक्रिया स्थापित गर्नु।
- **प्रदेशको प्रशासनिक संरचना निर्माण:** सरकारका सबै अंगहरूको स्पष्ट जिम्मेवारी निर्धारण गर्नु, ताकि सरकारका प्रत्येक कार्यका लागि प्रावधान गरिएको निकाय जिम्मेवार हुन्छ।
- **कार्य प्रणालीमा पारदर्शिता:** प्रदेश सरकारको सबै कार्यहरू सार्वजनिक र पारदर्शी बनाउनु, जसले नागरिकहरूको विश्वास बढाउँछ।
- **लोकसेवा सुधार:** नागरिकलाई प्रभावकारी सेवाहरू प्रदान गर्न प्रदेश सरकारका सबै कार्यहरूमा सुधार ल्याउनु।

३. प्रदेश सरकारको संरचना

प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारको संरचना स्पष्ट रूपमा परिभाषित गरेको छ। यस ऐनमा निम्नलिखित संरचनाहरूको गठन गरिएको छ:

- **प्रदेश परिषद् (Provincial Council):** प्रदेश सरकारको नीति निर्माण र योजना निर्धारण गर्ने प्रमुख निकाय हो। यसमा मुख्यमन्त्री र मन्त्रीहरूको समूह हुन्छ। प्रदेश परिषदले प्रदेशका विकास योजनाहरू र बजेट निर्माणमा महत्वपूर्ण भूमिका खेल्छ।
- **मुख्यमन्त्री र मन्त्री (Chief Minister and Ministers):** मुख्यमन्त्री प्रदेश सरकारको प्रमुख कार्यकारी प्रमुख हुन्छन् र मन्त्रीहरूको समूहसँग मिलेर विभिन्न विभागहरूको नेतृत्व गर्छन्। मुख्यमन्त्री प्रदेश सरकारको कार्य सञ्चालनको जिम्मेवारी लिन्छन् र संविधान र ऐनहरूको अनुपालन सुनिश्चित गर्छन्।

- **प्रदेश सचिवालय (Provincial Secretariat):** प्रदेश सरकारका कार्यालयहरूको प्रशासनिक निकाय हो। यसमा सचिवालयका विभिन्न विभागहरू समावेश छन् र यी विभागहरूले प्रदेश सरकारका नीति र योजनाहरूको कार्यान्वयनमा सहयोग पुर्याउँछन्।

४. प्रदेश सरकारको कार्य प्रणाली

प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारको कार्य प्रणालीको बारेमा विस्तृत प्रावधान गरेको छ:

- **कार्य संचालन प्रक्रिया:** प्रदेश सरकारको कार्य सञ्चालनका लागि ऐनले स्पष्ट प्रक्रिया तय गरेको छ जसमा सरकारका प्रत्येक अंगको दायित्व र अधिकार स्पष्ट गरिएको छ। यसमा कर्मचारीहरूको चयन, कामको सक्षमता, बजेटको व्यवस्थापन, र विकास योजनाहरूको कार्यान्वयन समावेश छन्।
- **आर्थिक प्रबंधन:** प्रदेश सरकारले आफ्नो बजेटको व्यवस्थापन, स्रोतको वितरण, र खर्चको निगरानी गर्नु पर्दछ। प्रदेशका विकास योजनामा लागत र समयसीमा निर्धारण गर्दै कार्य पूरा गर्न ऐनले प्रावधान गरेको छ।
- **प्रदेश सरकारको निरीक्षण:** प्रदेश सरकारको कार्य प्रगति र प्रभावकारिता निगरानी गर्ने व्यवस्था राखिएको छ। यसका लागि प्रदेश प्रशासनिक निकायहरूले निरन्तर अनुगमन र मूल्यांकन गर्नुपर्छ।

५. प्रदेश सरकारको जिम्मेवारीहरू

प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारलाई तलका प्रमुख कार्यहरूको लागि जिम्मेवार बनाएको छ:

- **विकास योजनाहरूको कार्यान्वयन:** प्रदेश सरकारको प्रमुख कार्य भनेको क्षेत्रीय विकास योजनाहरूलाई प्रभावकारी ढंगले कार्यान्वयन गर्नु हो। यस ऐनमा सरकारको कर्तव्य हो कि यसले प्रदेशका नागरिकहरूको जीवनस्तर उन्नति गर्नका लागि विकासका विभिन्न योजनाहरूको कार्यान्वयनलाई अगाडि बढाउँछ।
- **शासनका कर्तव्यहरू:** प्रदेश सरकारको अन्य कर्तव्यहरूमा न्यायिक प्राधिकरणको गठन, प्राधिकृत निकायहरूको गठन, र राज्यका अन्य कानूनी प्रक्रियाहरूको पालना सुनिश्चित गर्नु पर्छ।
- **लोकसेवा सुनिश्चित गर्नु:** प्रदेश सरकारको अन्य जिम्मेवारी भनेको जनतालाई प्रभावकारी र गुणस्तरीय सेवाहरू उपलब्ध गराउनु हो। यस ऐनमा विभिन्न विभाग र निकायहरूले जनसेवामा सुधार ल्याउने उपायहरू समावेश गरेका छन्।

६. प्रदेश सरकारको जवाफदेही र पारदर्शिता

प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारलाई जवाफदेही बनाउनका लागि विभिन्न प्रावधान राखेको छ:

- **आर्थिक व्यवस्थापन र पारदर्शिता:** ऐनले प्रदेश सरकारको वित्तीय गतिविधिहरूलाई पारदर्शी र जिम्मेवार बनाउने उपायहरूको प्रावधान गरेको छ। यसमा सार्वजनिक खर्चको निगरानी र रिपोर्टिङ व्यवस्था रहेको छ।
- **सूचना अधिकार (Right to Information):** प्रदेश सरकारका कार्यहरूको बारेमा जनतालाई जानकारी प्राप्त गर्ने अधिकार प्रदान गरिएको छ। यसले सरकारको कार्यप्रवृत्तिमा पारदर्शिता ल्याउँछ।

- **संसदीय निरीक्षण (Legislative Oversight):** प्रदेश विधानसभाले प्रदेश सरकारको कार्यहरूको निरीक्षण र निगरानी गर्ने अधिकार राख्छ। यसले सरकारको जवाफदेही र पारदर्शिता सुनिश्चित गर्दछ।

७. संविधान र कानूनी प्रावधानहरू

प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ (कोशी प्रदेश) संविधान नेपाल र अन्य प्रदेशसम्बन्धी कानूनी प्रावधानहरूको आधारमा कार्यान्वयन गरिएको छ। ऐनले प्रदेशको अधिकार, कर्तव्य, र दायित्वलाई संविधानसँग सुसंगत राख्नका लागि प्रावधान गरेको छ। यस ऐनको कार्यान्वयनले संघीयता र स्थानीय सरकारहरूको साथमा सहकार्य र समन्वय बढाउँछ।

८. न्यायिक व्यवस्था

प्रदेश शुसासन ऐनले न्यायिक व्यवस्था पनि स्पष्ट पार्दछ। यस ऐनमा प्रान्तीय अदालतको गठन र कार्य प्रक्रिया उल्लेख गरिएको छ। प्रदेशको न्यायिक प्रणाली सुदृढ बनाउने प्रावधान पनि ऐनमा समावेश गरिएको छ, जसले प्रदेशका नागरिकलाई त्वरित र प्रभावकारी न्याय सुनिश्चित गर्न मद्दत गर्दछ।

९. कार्यदल र समितिहरू

प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारका विभिन्न कार्यदल र समितिहरूको गठनमा प्रावधान गरेको छ। यी समितिहरू विभिन्न नीति निर्माण प्रक्रियामा सरकारलाई सहयोग पुर्याउँछन्। कार्यदलहरूले विशेषतः विकास योजनाहरूको निगरानी र मूल्यांकन गर्छन्।

१०. सुधार र नवीकरण

प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारका कार्यप्रवृत्तिमा सुधार ल्याउन र सेवामा नवीकरण गर्ने प्रावधान राखेको छ। यस ऐनमा प्रशासनिक प्रक्रियाहरूको सुधार, कर्मचारीहरूको क्षमता विकास, र सेवा प्रवाहमा प्रभावकारिता सुनिश्चित गर्न विभिन्न उपायहरूको प्रावधान गरेको छ।

११. प्रदेश सरकारको कर्मचारी प्रबंधन

प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारका कर्मचारीहरूको व्यवस्थापनसँग सम्बन्धित विभिन्न प्रावधानहरू समावेश गरेको छ। यस ऐन अन्तर्गत प्रदेश सरकारले निम्नलिखित प्रमुख कार्यहरू गर्दछ:

- **कर्मचारीहरूको नियुक्ति र स्थानान्तरण:** प्रदेश सरकारले कर्मचारीहरूको चयन र नियुक्ति प्रक्रिया पारदर्शी र न्यायपूर्ण बनाउने व्यवस्था गरेको छ। ऐनले प्रदेश सरकारले आफ्ना आवश्यकता अनुसार कर्मचारीहरूको स्थानान्तरण गर्ने प्रक्रिया पनि स्पष्ट गरेको छ।
- **कर्मचारीहरूको प्रशिक्षण र क्षमता विकास:** कर्मचारीहरूको दक्षता र क्षमता वृद्धिका लागि प्रदेश सरकारले प्रशिक्षण र समर्पण कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने प्रावधान गरेको छ। यसमा व्यवस्थापन, प्राविधिक, र प्रशासनिक दक्षतामा सुधार गर्नका लागि विभिन्न योजनाहरू समावेश छन्।

- **कर्मचारीहरूको निगरानी र मूल्यांकन:** प्रदेश सरकारले कर्मचारीहरूको कार्य प्रदर्शनको निगरानी गर्ने र मूल्यांकन प्रक्रिया पनि सुनिश्चित गरेको छ। यसले सार्वजनिक सेवाहरूको गुणस्तर र कर्मचारियोंको दक्षता सुधार्न मद्दत गर्दछ।
- **संगठनात्मक सुधार:** प्रदेश सरकारका विभिन्न विभाग र निकायहरूको संरचना र कार्यप्रणालीमा सुधार ल्याउने प्रावधान राखिएको छ, जसले दक्षता र उत्तरदायित्वलाई बढाउँछ।

१२. प्रदेश सरकारको वित्तीय व्यवस्थापन

प्रदेश शुसासन ऐनको एक महत्वपूर्ण पक्ष भनेको प्रदेश सरकारको वित्तीय व्यवस्थापन हो। यस ऐनमा आर्थिक स्रोतको व्यवस्थापन, खर्चको निगरानी, र वित्तीय पारदर्शिता सुनिश्चित गर्ने प्रावधानहरू समावेश छन्। यसमा विशेष ध्यान दिइएको छ:

- **बजेट तयारी र प्रबंधन:** प्रदेश सरकारले आफ्ना आर्थिक योजनाहरूलाई व्यवस्थापन गर्न बजेट तयार गर्ने प्रावधान राखिएको छ। प्रदेशका प्राथमिकताका आधारमा बजेटको विनियोजन र वितरण निश्चित गरिएको छ।
- **आर्थिक अनुगमन:** प्रदेश सरकारले अनुगमन प्रक्रियामा एक संरचित प्रणाली अपनाउँछ, जसले आर्थिक संसाधनको उपयोगिता र आवश्यकता सुनिश्चित गर्छ। बजेट खर्चको निगरानी र मूल्यांकनका लागि अनुगमन समितिहरूको गठन गरिन्छ।
- **आर्थिक र व्यावसायिक पारदर्शिता:** ऐनले प्रदेश सरकारको वित्तीय गतिविधिहरूलाई पारदर्शी बनाउने व्यवस्था गरेको छ। प्रत्येक आर्थिक क्रियाकलाप सार्वजनिक गरी नागरिकलाई यसको जानकारी प्राप्त गर्न अनुमति दिइन्छ।

१३. संविधानिक दायित्व र अधिकार

प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ (कोशी प्रदेश) संविधान नेपालको दायित्व र अधिकारका आधारमा कार्यान्वयन गरिएको छ। यस ऐनले निम्नलिखित संविधानिक प्रावधानहरूको पालना सुनिश्चित गरेको छ:

- **संविधानिक उत्तरदायित्व:** प्रदेश सरकारको सबै क्रियाकलाप संविधानसँग सुसंगत रहनुपर्छ। यस ऐनले यसप्रकारको कर्तव्यलाई स्पष्ट गर्दछ कि राज्यका सबै निकायहरूले संविधानको सिद्धान्तहरू र प्रावधानहरूको पालन गर्नु पर्छ।
- **संविधानिक अधिकार:** नागरिकका अधिकारहरूको सुनिश्चितता पनि यस ऐनका महत्वपूर्ण पक्षमध्ये एक हो। प्रदेश सरकारलाई यस ऐनले नागरिकको अधिकारहरूको संरक्षण र सम्मान सुनिश्चित गर्न प्रोत्साहित गर्छ।

१४. समन्वय र सहकार्य

प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकार र स्थानीय सरकारहरूको बीचमा समन्वय र सहकार्यको प्रावधान पनि राखेको छ। यसले प्रदेशको विकासका कार्यहरूमा स्थानीय निकायहरूको सक्रिय सहभागिता सुनिश्चित गर्दछ। प्रदेश र स्थानीय सरकारबीचको सहकार्यले विकास योजनाहरूको प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्न सहयोग पुर्याउँछ।

- **स्थानीय सरकारसँग समन्वय:** प्रदेश सरकार र स्थानीय निकायहरू (जस्तै नगरपालिकाहरू, गाउँपालिका) का बीचमा योजनाहरूको साझा कार्यान्वयन र निर्णय लिन प्रक्रिया सुदृढ गर्नका लागि सहकार्य गरिन्छ।
- **संघीय सरकारसँग समन्वय:** प्रदेश सरकारले संघीय सरकारसँग समन्वय गरी केन्द्रीय योजनाहरूको प्रभावकारी कार्यान्वयनका लागि नीति निर्धारण गर्ने प्रक्रियामा सक्रिय भूमिका खेल्दछ।

१५. आवश्यक सुधार र सुधारात्मक कार्यवाही

प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारको कार्य प्रणालीमा सुधार र नवीकरण सुनिश्चित गर्ने प्रावधान पनि समावेश गरेको छ। यस ऐनको कार्यान्वयनले निम्नलिखित सुधारात्मक कार्यवाहिहरू ल्याउँछ:

- **प्रशासनिक सुधार:** प्रदेश सरकारका विभिन्न प्रशासनिक निकायहरूको कार्यप्रणालीमा सुधार गर्ने प्रावधान राखिएको छ। यसले कागजी प्रक्रिया र भ्रष्टाचारलाई घटाउँछ।
- **सम्पत्ति व्यवस्थापन सुधार:** प्रदेश सरकारका सम्पत्तिहरूको प्रभावकारी र पारदर्शी व्यवस्थापन सुनिश्चित गर्ने प्रावधान गरिएको छ, जसले प्रदेशको आर्थिक स्थिति र विकासलाई द्रुत बनाउँछ।
- **सार्वजनिक सेवा सुधार:** नागरिकलाई छिटो र प्रभावकारी सार्वजनिक सेवाहरू उपलब्ध गराउनका लागि सार्वजनिक सेवामा सुधार गरिन्छ।

१६. प्रेरणा र दीर्घकालीन प्रभाव

प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ (कोशी प्रदेश) का दीर्घकालीन प्रभावहरू समग्र प्रदेशको शासन व्यवस्था, प्रशासनिक सुधार, र नागरिक सेवामा सकारात्मक परिवर्तन ल्याउने छन्। यस ऐनको कार्यान्वयनले प्रदेश सरकारको कार्यप्रवृत्तिमा पारदर्शिता र जवाफदेही बढाउँछ, जसले नागरिकको विश्वासमा वृद्धि गर्छ र प्रदेशको विकासका लागि नया मार्ग खोल्दछ। साथै, यस ऐनले शासन व्यवस्थामा राजनीतिक स्थिरता र आर्थिक समृद्धिको लागि आवश्यक संरचना तयार गर्दछ।

निष्कर्ष

प्रदेश शुसासन (व्यवस्थापन तथा सञ्चालन) ऐन, २०७६ (कोशी प्रदेश) को कार्यान्वयनले प्रदेश सरकारको संरचना, कार्य प्रणाली, र जिम्मेवारीलाई व्यवस्थित बनाएको छ। यस ऐनको उद्देश्य भनेको प्रदेश सरकारको कार्यप्रवृत्तिमा सुधार ल्याउन, पारदर्शिता र जवाफदेही सुनिश्चित गर्न र प्रदेशका नागरिकहरूको जीवनस्तर सुधार गर्नु हो। यस ऐनको प्रभावकारी कार्यान्वयनले नेपालको संघीय संरचनामा मजबुत आधार राख्नेछ र प्रदेशको समृद्धिमा योगदान पुर्याउनेछ।

प्रदेश शुसासन (व्यवस्थापन तथा सञ्चालन) ऐन, २०७६ (कोशी प्रदेश):

1. प्रदेश शुसासन (व्यवस्थापन तथा सञ्चालन) ऐन, २०७६ को मुख्य उद्देश्य के हो?

- A) प्रदेश सरकारको कर्तव्य र दायित्व परिभाषित गर्नु
- B) संघीय सरकारको कार्य प्रबंधन सुनिश्चित गर्नु
- C) लोकसेवा आयोगको गठन गर्नु
- D) संविधानको पालना गर्नु

Answer: A

2. प्रदेश सरकारको प्रमुख कार्यकारी प्रमुख को हुन्?

- A) प्रदेश अध्यक्ष
- B) मुख्यमन्त्री
- C) प्रदेश प्रमुख
- D) सचिव

Answer: B

3. प्रदेश शुसासन ऐन अनुसार प्रदेश परिषद् के हो?

- A) मुख्यमन्त्री र मन्त्रीहरूको समूह
- B) केवल जनप्रतिनिधिहरूको समूह
- C) प्रशासनिक निकाय
- D) न्यायिक निकाय

Answer: A

4. प्रदेश सरकारको संरचनामा मुख्यमन्त्रीको कर्तव्य के हो?

- A) बजेट निर्माण गर्नु
- B) प्रदेश सरकारको कार्य सञ्चालन
- C) न्यायिक निर्णय गर्नु
- D) केवल कानूनी प्रक्रिया पालना गर्नु

Answer: B

5. प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ मा प्रदेश सरकारको आर्थिक व्यवस्थापनका लागि कुन निकाय जिम्मेवार छ?

- A) प्रदेश संसद
- B) प्रदेश सचिवालय
- C) प्रदेश वित्त मन्त्रालय
- D) प्रदेश प्रमुख

Answer: C

6. प्रदेश सरकारको कर्मचारी चयन प्रक्रिया के हो?

- A) सबै कर्मचारी चयन प्रदेश प्रमुख द्वारा
- B) चयन आयोग मार्फत
- C) मुख्यमन्त्रीको चयन
- D) प्रदेश परिषद्का निर्णय अनुसार

Answer: B

7. प्रदेश शुसासन ऐनमा प्रदेशको प्रशासनिक निकायको बारेमा के भनिएको छ?

- A) कुनै प्रशासनिक निकायको आवश्यकता छैन
- B) प्रशासनिक निकायहरू सबै एकीकृत छन्
- C) प्रशासनिक निकायहरू कार्य विभाजनका आधारमा राखिनेछन्
- D) प्रशासनिक निकायहरू नपढे जस्तो हुनेछन्

Answer: C

8. प्रदेश शुसासन ऐन अनुसार आर्थिक अनुगमनको उद्देश्य के हो?

- A) प्रदेश सरकारले विकास योजनाको रिपोर्ट तयार गर्नु
- B) बजेटको सही र प्रभावकारी प्रयोग सुनिश्चित गर्नु
- C) आम जनतालाई बजेटको सूचना दिनु
- D) प्रदेश प्रमुखको व्यक्तिगत खर्चको निगरानी गर्नु

Answer: B

9. प्रदेश शुसासन ऐन अनुसार, प्रदेश सरकारका कर्मचारीहरूको क्षमता विकासका लागि के गर्नुपर्छ?

- A) कागजी काम घटाउनु
- B) कर्मचारीहरूको क्षमता मूल्यांकन गर्नु
- C) प्रशिक्षण र समर्पण कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु
- D) केवल कार्य अवधि बढाउनु

Answer: C

10. प्रदेश शुसासन ऐन अनुसार, प्रदेश सरकारको कार्य प्रणालीमा पारदर्शिता सुनिश्चित गर्ने जिम्मेवारी कस्को हो?

- A) प्रदेश प्रमुख
- B) प्रदेश सचिवालय

- C) प्रदेश परिषद
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: D

11. प्रदेश शुसासन ऐनमा सरकारको कार्यप्रणालीमा सुधार ल्याउनका लागि के गर्नुपर्छ?

- A) कार्यकुशलता र प्रभावकारिता बढाउनु
- B) सार्वजनिक सेवाहरूलाई सुधारनु
- C) प्रशासनिक संरचनामा सुधार गर्नु
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: D

12. प्रदेश शुसासन ऐनले के सुनिश्चित गर्छ?

- A) प्रदेशका कर्मचारीहरूको कामकाजी अवस्था सुधार गर्नु
- B) प्रदेश सरकारको आर्थिक प्रबंधन र वितरण
- C) लोकसेवा आयोगको कार्य
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: D

13. प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ (कोशी प्रदेश) अन्तर्गत स्थानीय सरकारसँग समन्वयको उद्देश्य के हो?

- A) प्रदेश सरकारका कार्यहरूको अनुगमन गर्नु
- B) क्षेत्रीय विकास योजनाहरूलाई सँगै कार्यान्वयन गर्नु
- C) सरकारी काममा नवीकरण गर्नु
- D) केवल प्रशासनिक निर्णयहरू लिनु

Answer: B

14. प्रदेश शुसासन ऐनको कार्यान्वयनबाट के प्राप्त हुनेछ?

- A) भ्रष्टाचारको दर बढ्नेछ
- B) राज्यको वित्तीय अनियमिततामा वृद्धि हुनेछ
- C) नागरिक सेवामा सुधार र पारदर्शिता हुनेछ
- D) कर्मचारीहरूको कार्यभार घट्नेछ

Answer: C

15. प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ मा के निहित छ?

- A) प्रदेशको विधानमा संशोधन
- B) सरकारी योजनाहरूको अनुगमन
- C) न्यायिक सुधार
- D) सार्वजनिक संस्थानको पुनर्गठन

Answer: B

16. प्रदेश शुसासन ऐनले के सुनिश्चित गर्दछ?

- A) कर्मचारीहरूको नियुक्ति
- B) शासनको पारदर्शिता
- C) प्रदेश सरकारको कार्यान्वयन
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: D

17. प्रदेश सरकारको जिम्मेवारी के हो?

- A) न्यायिक कार्य सञ्चालन गर्नु
- B) आर्थिक बजेटको विनियोजन
- C) सार्वजनिक सेवाहरूको विस्तार
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: D

18. प्रदेश शुसासन ऐनले कुन पक्षमा सुधार ल्याउँछ?

- A) प्रशासनिक व्यवस्था
- B) कानून र कानूनी प्रक्रिया
- C) कर्मचारीहरूको कार्य क्षमता
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: D

19. प्रदेश शुसासन ऐन अनुसार, प्रदेश सरकारको कार्यलाई पारदर्शी बनाउनका लागि कुन व्यवस्था लागू गरिन्छ?

- A) सार्वजनिक जानकारीको सहज उपलब्धता
- B) अनियमितताका लागि कानूनी दण्ड
- C) कामको अनुगमन प्रणाली

D) कुनै पनि प्रक्रिया छैन

Answer: A

20. प्रदेश सरकारको वित्तीय व्यवस्थापनको निगरानी कस्को जिम्मेवारीमा छ?

- A) प्रदेश सचिवालय
- B) प्रदेश परिषद
- C) प्रदेश प्रमुख
- D) प्रदेश वित्त मन्त्रालय

Answer: D

21. प्रदेश शुसासन ऐनको कार्यान्वयनले के सुनिश्चित गर्नेछ?

- A) बजेटको समान वितरण
- B) कर्मचारीहरूको जागिर खोने दर कम गर्नु
- C) विकास योजनाको त्वरित कार्यान्वयन
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: D

22. प्रदेश शुसासन ऐनमा आर्थिक प्रबंधनका लागि कुन निकाय जिम्मेवार छ?

- A) प्रदेश परिषद्
- B) प्रदेश प्रमुख
- C) प्रदेश वित्त मन्त्रालय
- D) प्रदेश सचिवालय

Answer: C

23. प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ अनुसार प्रदेशको प्रमुख कार्यात्मक निकाय के हो?

- A) प्रदेश सचिवालय
- B) प्रदेश परिषद्
- C) प्रदेश सरकार
- D) प्रदेश विधान सभा

Answer: C

24. प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारको अर्थिक प्रबंधनमा के सुनिश्चित गरेको छ?

- A) शून्य बजेट
- B) बजेटको समान वितरण
- C) वित्तीय दायित्वको पारदर्शिता
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: C

25. प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ ले के प्रवर्द्धन गर्छ?

- A) कर्मचारीहरूको मात्र चयन प्रक्रिया
- B) आर्थिक सुधार र अनुगमन प्रक्रिया
- C) प्रशासनिक निकायहरूको सुधार
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: D

26. प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ अन्तर्गत विकास योजनाको कार्यान्वयन कस्तो हुन्छ?

- A) प्रक्रियामा ढिलाइ
- B) अनुगमन र मूल्यांकनको माध्यमबाट
- C) बजेटको त्रुटिपूर्ण विनियोजन
- D) विकास योजनामा कुनै प्रावधान छैन

Answer: B

27. प्रदेश शुसासन ऐनका अनुसार, प्रदेश सरकारका कर्मचारीहरूको क्षमता कस्तो हुनु पर्छ?

- A) न्यूनतम क्षमता
- B) विशिष्ट क्षमता र विशेषज्ञता
- C) कानूनी कार्यको ज्ञान
- D) केवल पारदर्शिता

Answer: B

28. प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ अनुसार, प्रदेश सरकारको कार्य सञ्चालनका लागि के निर्धारण गरिएको छ?

- A) केवल कानून
- B) कामको अनुगमन र मूल्यांकन
- C) कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादन
- D) राज्यको समग्र नीति

Answer: B

29. प्रदेश शुसासन ऐन अनुसार, प्रदेश सरकारको कर्मचारिहरूको चयन कस्तो प्रक्रिया बाट हुनेछ?

- A) स्वीकृति आधारित
- B) लोकसेवा आयोगको माध्यमबाट
- C) मुख्यमन्त्रीको आदेश द्वारा
- D) राष्ट्रपति द्वारा

Answer: B

30. प्रदेश सरकारको स्थायित्वको पक्षमा के उल्लेख गरिएको छ?

- A) कर्मचारीहरूको नियुक्ति
- B) कार्यसम्पादनमा सुधार
- C) प्रदेश सरकारका प्रत्येक निर्णयहरूको स्थायित्व
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: D

31. प्रदेश सरकारको नीति विकासमा कस्तो योगदान दिइन्छ?

- A) केवल विश्लेषणात्मक दृष्टिकोण
- B) भविष्यको लागि सुधार प्रस्तावहरू
- C) समुदाय र जनताको आवश्यकता अनुसार
- D) नीतिहरूमा कुनै सुधार छैन

Answer: C

32. प्रदेश शुसासन ऐनमा कर्मचारीहरूको कार्यप्रणालीको अनुगमन कसले गर्ने?

- A) प्रदेश प्रमुख
- B) प्रदेश सरकार
- C) प्रदेश सचिवालय
- D) प्रदेश परिषद्

Answer: B

33. प्रदेश शुसासन ऐनमा कुनै प्रावधान अनुसार कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको प्रक्रिया के हो?

- A) सरकारी निकायको निर्णय
- B) विशेषज्ञको प्रतिवेदन
- C) कर्मचारीको व्यक्तिगत रिपोर्ट

D) संघीय कार्य योजना

Answer: A

34. प्रदेश शुसासन ऐन अनुसार, सरकारको दायित्वका सम्बन्धमा के भनिएको छ?

- A) केवल न्यायिक काम
- B) सबै जिम्मेवारी सरकारको हो
- C) केवल वित्तीय प्रबंधनको दायित्व
- D) केवल प्रशासनिक कार्यहरूको दायित्व

Answer: B

35. प्रदेश शुसासन ऐनमा प्रदेश सरकारको कार्यान्वयनको लागि के व्यवस्था गरिएको छ?

- A) अनुगमन प्रणाली
- B) वित्तीय र कार्य योजना
- C) कार्य कार्यान्वयनको निगरानी
- D) सबै माथि उल्लिखित

Answer: D

36. प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारका सार्वजनिक सेवामा सुधारको उद्देश्य के हो?

- A) कर्मचारियों का कार्यकाल
- B) सार्वजनिक सेवाको गुणवत्ता
- C) कार्यभारमा वृद्धिको रोकथाम
- D) कोई सुधार नहीं

Answer: B

37. प्रदेश शुसासन ऐनमा, प्रदेश परिषदलाई कस्तो अधिकार प्राप्त छ?

- A) सरकारी निर्णय अनुमोदन
- B) कानूनी प्रक्रियामा सुधार
- C) सम्पूर्ण कार्यको पारदर्शिता सुनिश्चित गर्नु
- D) निर्णय प्रशासनिक प्रक्रिया

Answer: C

38. प्रदेश शुसासन ऐन, २०७६ अन्तर्गत कर्मचारीहरूको योग्यताको आधार के हो?

- A) नियुक्ति गर्नुपर्ने योग्यताको मापदण्ड
- B) कागजी प्रक्रियामा दक्षता
- C) कानूनी व्यवस्थामा सुधार
- D) जनताको आवश्यकता अनुसार

Answer: A

39. प्रदेश शुसासन ऐन अनुसार, कर्मचारीहरूको कार्यप्रणालीको अनुगमन कुन निकायसँग छ?

- A) संघीय सरकार
- B) प्रदेश सरकार
- C) स्थानीय सरकार
- D) सार्वजनिक प्रतिष्ठान

Answer: B

40. प्रदेश शुसासन ऐनले प्रदेश सरकारले कस्तो कार्य पद्धतिको पालना गर्नुपर्ने जनाएको छ?

- A) कुनै कार्यसम्पादनमा ढिलाइ
- B) कार्य प्रणाली सुधार
- C) विश्लेषणात्मक निर्णय
- D) कार्यप्रणालीमा सुधारको आवश्यकता छैन

Answer: B