

कोशी प्रदेश विशेष section C नोट्स

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावली, २०८१

१. निजामती सेवा नियमावलीको उद्देश्य र महत्व

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावली, २०८१ को मुख्य उद्देश्य प्रदेश सरकार अन्तर्गत कार्यरत निजामती कर्मचारीहरूको सेवा सम्बन्धी शर्तहरू र कर्मचारीहरूको अधिकार र कर्तव्यहरूको स्पष्ट व्यवस्थापन गर्नु हो। यस नियमावलीको महत्वपूर्ण उद्देश्य भनेको कार्यक्षेत्रको दक्षता बढाउने, सेवा वितरणमा पारदर्शिता ल्याउने र कर्मचारीहरूको कार्यप्रदर्शनमा सुधार ल्याउनु हो।

२. निजामती सेवा नियुक्ति प्रक्रिया

२.१ आवेदन र चयन प्रक्रिया:

कोशी प्रदेशका विभिन्न सरकारी विभाग र निकायहरूले आफ्नो आवश्यकता अनुसार पदको विज्ञापन प्रकाशित गर्छन्। यसमा निम्नलिखित प्रक्रिया समावेश हुन्छ:

- **पदको विवरण र योग्यता:** प्रत्येक पदको लागि योग्यता मापदण्ड र अनुभवको आधारमा विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको हुन्छ।
- **आवेदन प्राप्ति:** इच्छुक उम्मेदवारहरूले निर्धारित मिति भित्र आवेदन फारम बुझाउँछन्।
- **परीक्षा र साक्षात्कार:** विज्ञापनको आधारमा, लेखपरीक्षा र साक्षात्कारका माध्यमबाट उम्मेदवारहरूको छनोट गरिन्छ। यसमा विभिन्न परीक्षणहरू, पारदर्शिता र समान अवसरको सुनिश्चितता सुनिश्चित गर्नका लागि प्रक्रियाहरू बनाइन्छ।

२.२ लोक सेवा आयोगको भूमिका:

कोशी प्रदेशका निजामती सेवा आयोगले कर्मचारीहरूको नियुक्ति प्रक्रिया र पदोन्नति प्रक्रियालाई सुनिश्चित गर्छ। आयोगका जिम्मेवारीमा विभिन्न विभाग र निकायको पदको चयन प्रक्रियामा न्यायिकता र पारदर्शिताको पालन गर्नु महत्वपूर्ण हुन्छ।

३. सेवा शर्तहरू र भत्ताहरू

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावलीमा निम्नलिखित सेवा शर्तहरू र भत्ताहरू समावेश गरिएको छ:

३.१ पद र कार्यको वितरण:

- कर्मचारीको कार्यविभाजन र पदस्थापन स्पष्ट गरिन्छ। कर्मचारीहरूले आफ्नो पदको कार्यक्षेत्र र जिम्मेवारीअनुसार सेवा पुर्याउनु पर्छ।
- कर्मचारीहरूको पदको नाम र जिम्मेवारी अनुसार पदस्तरीय संरचना र श्रमको मूल्याङ्कन गरिन्छ।

३.२ वेतन र भत्ताहरू:

- वेतनमान र भत्ताहरूको निर्धारण कर्मचारीको पद र वरिष्ठताको आधारमा गरिन्छ। यसमा वार्षिक वृद्धि र सेवा लामो अवधिको पुरस्कृतताका प्रावधानहरू समावेश छन्।
- कर्मचारीलाई भत्ताका रूपमा खाना भत्ता, यातायात भत्ता, स्वास्थ्य बिमा भत्ता र निष्कलंक छुट्टीहरू पनि प्रदान गरिन्छ।

३.३ अवकाश र बिमारी बिमा:

- कर्मचारीलाई बीमारीको अवस्थाका लागि छुट्टी र विवाहित कर्मचारीलाई मापदण्ड अनुसारको परिवार छुट्टी दिनका लागि प्रावधान गरिएको छ।
- कर्मचारीलाई वार्षिक छुट्टी, सार्वजनिक छुट्टी, र विशेष परिस्थितिमा अनिवार्य छुट्टी पनि उपलब्ध गराइन्छ।

४. पदोन्नति र स्थानान्तरण प्रक्रिया

४.१ पदोन्नति:

- निजामती कर्मचारीलाई कार्य प्रदर्शन र सेवा लामो अवधिको आधारमा पदोन्नति दिइन्छ। यसमा कर्मचारीको कार्य क्षमता, अनुभव र दक्षताको आधारमा पदोन्नति गर्न प्रावधान गरिएको छ।
- पदोन्नति प्रक्रियामा कर्मचारीलाई परीक्षण र मूल्याङ्कनका आधारमा निर्णय गरिन्छ।

४.२ स्थानान्तरण:

- कर्मचारीलाई भिन्न स्थानमा स्थानान्तरण गर्ने प्रक्रिया नियमावलीमा समावेश गरिएको छ। स्थानान्तरण विशेष सामाजिक, पेशागत, वा प्रशासनिक आवश्यकताका आधारमा गरिन्छ।
- स्थानान्तरण नीतिका आधारमा, कर्मचारीको स्वीकृति र कार्यकुशलताको मूल्याङ्कन गरी निर्णय गरिन्छ।

५. दण्ड र पुरस्कार प्रक्रिया

५.१ दण्ड:

- कर्मचारीको कार्यमा लापरवाही, अनुशासनहीनता, वा नियमको उल्लंघनका कारण दण्डको प्रक्रिया लागू गरिन्छ। यसमा निम्नलिखित प्रावधानहरू समावेश छन्:
 - कार्यालयमा दण्डका लागि कर्मचारीको कार्यमूल्याङ्कन र चेतावनी

- तलब कटौती, पदावधि कम गर्नु, वा सार्वजनिक दण्डका लागि प्रक्रियाहरू लागू गरिन्छ।

५.२ पुरस्कार:

- उत्कृष्ट कार्य प्रदर्शनको आधारमा कर्मचारीलाई पुरस्कार र उत्साहवर्धनका विभिन्न पुरस्कारहरू दिइन्छ। यसमा वित्तीय पुरस्कार, सामाजिक पुरस्कार, र उच्च पदमा पदोन्नति का प्रावधानहरू समावेश छन्।

६. निजामती कर्मचारीको जिम्मेवारी र नैतिकता

६.१ नैतिक जिम्मेवारी:

- निजामती कर्मचारीले आफ्नो कार्यक्षेत्रमा नैतिकता, ईमानदारी, र पारदर्शिता कायम राख्नुपर्ने हुन्छ।
- कार्यका लागि उचित आस्थाभाव र सम्मानको अभ्यास गर्नका लागि कर्मचारीहरूको प्रशिक्षण र सजगता कार्यक्रमहरू चलाइन्छ।

६.२ कर्मचारीको कार्यक्षमता र कार्यप्रदर्शन:

- कर्मचारीको कार्यक्षमता र प्रदर्शन नियमित रूपमा मूल्याङ्कन गरिन्छ र यस आधारमा कर्मचारीलाई प्रेरित गर्नका लागि नीतिहरू तयार गरिन्छ।

७. निजामती सेवा आयोगको निगरानी र व्यवस्थापन

कोशी प्रदेशका निजामती सेवा आयोगको प्रमुख भूमिका भनेको निजामती सेवा प्रबन्धन र निगरानी गर्नु हो। आयोगले निम्नलिखित कार्यहरू गर्दछ:

- निजामती कर्मचारीहरूको सेवा र कार्यसम्पादनको निगरानी र अवलोकन गरिन्छ।
- सेवा प्रक्रियामा सुधार र पारदर्शिताको लागि नियमित निरीक्षण र समीक्षा बैठकहरू आयोजना गरिन्छ।

निष्कर्ष: कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावली, २०८१ले कर्मचारीहरूको सेवा शर्तहरू र सञ्चालन प्रक्रियालाई व्यवस्थित र पारदर्शी बनाउने उद्देश्य राख्दछ। यसले कर्मचारीको कामकाजी वातावरणलाई सुधार गर्ने, कर्मचारीको अधिकार र जिम्मेवारीहरूलाई सुसंगत र न्यायपूर्ण बनाउने दिशा निर्देश प्रदान गर्दछ।

८. सेवा शर्तहरूको परिष्करण र सुधार प्रक्रिया

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावली, २०८१ले कर्मचारीहरूको सेवा शर्तहरूलाई परिष्कृत र सुधार गर्नको लागि विभिन्न प्रावधानहरूको सुनिश्चितता गर्छ। यसले प्रशासनिक प्रणालीमा पारदर्शिता र समावेशीकरणको प्रवर्धन गर्ने उद्देश्य राख्छ।

८.१ सेवा शर्तहरूको परिष्करण:

- **सेवा अवधिमा सुधार:** कर्मचारीको सेवा अवधिमा प्रदर्शन मूल्याङ्कन गर्ने प्रक्रिया नियमित रूपमा चलाइन्छ। यसमा कर्मचारीको पदस्थापन, नयाँ दायित्वहरूको जिम्मेवारी, र सेवा कार्यक्षेत्रको परिष्करण गरिन्छ।
- **सेवा प्रगति:** कर्मचारीको प्रगतिको आधारमा सेवा शर्तहरूमा सुधार र नयाँ शर्तहरू लागू गर्नका लागि प्रदेश सरकारले समय-समयमा परिमार्जनहरू गर्छ।
- **कर्मचारी सन्तुष्टि:** सेवा शर्तहरूमा भएका समस्याहरूको समाधानका लागि कर्मचारीको सन्तुष्टि र सम्बन्धित निकायको सुझाबलाई ध्यानमा राखेर व्यवस्थापन गरिन्छ।

८.२ नियमावलीमा सुधार:

- **समय-समयमा समीक्षा:** नियमावलीको समीक्षा र संशोधन गरिने प्रक्रिया छ। यसका लागि कार्यसम्पादन रिपोर्ट र सेवा अनुभवको मूल्याङ्कनका आधारमा पुनर्समीक्षा गरिन्छ।
- **आधुनिक व्यवस्थापन:** सूचना प्रविधिको उपयोग गर्दै, ऑनलाइन प्लेटफर्मको मार्फत कर्मचारीहरूको सेवा र मूल्याङ्कन व्यवस्थापन गर्ने प्रक्रिया समावेश गरिएको छ।
- **कर्मचारी प्रशिक्षण:** कर्मचारीको कुशलता र दक्षता बढाउनका लागि प्रशिक्षण कार्यक्रमहरूको नियमित आयोजना गरिन्छ। यसले कर्मचारीलाई प्रभावकारी र समयानुकूल काम गर्न मद्दत पुर्याउँछ।

९. सार्वजनिक र निजी क्षेत्रको सहकार्य

९.१ निजामती सेवाको समन्वय:

- निजामती सेवा र निजी क्षेत्रका संस्था बीच समन्वयको वृद्धि गरिन्छ, जसले सेवा वितरण प्रणालीलाई सुधार्ने उद्देश्य राख्दछ।
- कार्यक्रम र परियोजनाहरूको प्रभावकारिता वृद्धिका लागि सार्वजनिक र निजी क्षेत्रका बीच सहकार्य र सञ्जाल निर्माण गरिन्छ।

९.२ पारदर्शिता र जवाफदेही:

- निजामती सेवामा पारदर्शिता र जवाफदेही सुनिश्चित गर्न विभिन्न प्रोसेसहरूको निगरानी गरिन्छ।
- कर्मचारीहरूको कार्यप्रदर्शन रिपोर्ट सार्वजनिक गरिनुका साथै कर्मचारी र सेवा प्रदायक निकायबीच सम्भावित विवादहरूको समाधानका लागि मञ्च स्थापना गरिन्छ।

१०. कर्मचारीहरूको कल्याण र भरणपोषण

१०.१ कर्मचारीको भरणपोषण र जीवनस्तर:

कोशी प्रदेशमा कार्यरत निजामती कर्मचारीहरूको भरणपोषण र जीवनस्तर सुधारका लागि विभिन्न उपायहरू अवलम्बन गरिएका छन्। यसका लागि:

- स्वास्थ्य सेवा र सामाजिक सुरक्षाको प्रावधान
- मूलभूत जीवनस्तरमा सुधार गर्नका लागि आर्थिक भत्ताहरू
- घरब्यवस्था सुविधा र शिक्षा र स्वास्थ्य सहायता प्रदान गरिन्छ।

१०.२ कर्मचारीको मनोबल र उत्साहवर्धन:

- कार्य स्थलमा सकारात्मक वातावरण र कर्मचारी मनोबल उच्च राख्नका लागि प्रोत्साहन र पुरस्कारहरूको व्यवस्था गरिएको छ।
- कर्मचारीहरूको कामसँग सम्बन्धित सुधारका अवसरहरू सृजना गर्नका लागि समग्र कर्मचारी संलग्नताका कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरिन्छ।
- कर्मचारीको सम्मान र एकता प्रवर्द्धन गर्नका लागि सामूहिक कार्यक्रम र वार्ताको आयोजना गरिन्छ।

११. कर्मचारीहरूको अनुकूलन र समायोजन

११.१ आवश्यकतालाई ध्यानमा राख्दै समायोजन:

कर्मचारीको आवश्यकतासम्म समायोजन गरेर कार्य वातावरणको उत्कृष्टता सुनिश्चित गर्नका लागि प्रावधान गरिएको छ।

- समायोजन र स्थानान्तरणका नीति विकास गर्दा कर्मचारीको परिवारिक आवश्यकता, स्वास्थ्य अवस्था, र कार्यक्षेत्रको सन्दर्भलाई ध्यानमा राखिन्छ।

११.२ शारीरिक र मानसिक स्वास्थ्यको संरक्षण:

- कर्मचारीको शारीरिक र मानसिक स्वास्थ्यको सुरक्षा र भरणपोषणका लागि स्वास्थ्य र भड्ने कल्याण कार्यक्रम सुनिश्चित गरिन्छ।
- कर्मचारीलाई मानसिक तनाव र दवाबबाट मुक्त गर्नका लागि मानसिक स्वास्थ्य सेवा र योग र ध्यान अभ्यासको प्रोत्साहन गरिन्छ।

१२. निजामती सेवा नियमावलीमा भविष्यमा आउन सक्ने सुधारहरू

१२.१ प्रविधिको उपयोग:

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावलीमा भविष्यमा प्रविधिको उपयोग गर्ने सम्भावनाहरू छन्। यसको उद्देश्य भनेको सेवा प्रणालीलाई स्मार्ट र द्रुत प्रभावकारी बनाउनु हो।

- डिजिटल पद्धतिमा कार्य प्रक्रिया सुधार गरी सूचना प्रविधिको अधिकतम प्रयोग गर्न योजना बनाइएको छ।

१२.२ समाजसँगको समन्वय:

- नियमावलीमा सुधार ल्याउनका लागि सामाजिक सचेतना र सहभागिता सुनिश्चित गर्ने उद्देश्य राखिएको छ। यसका लागि विभिन्न कार्यशालाहरू, सभाहरू र प्रशिक्षणहरूको आयोजना गरिन्छ।

१२.३ समान अवसर र समावेशीकरण:

- समान अवसरको लागि नयाँ पद्धति र समावेशीकरण नीतिलाई थप बलियो बनाइन्छ ताकि कर्मचारीले समान अवसर र उपलब्धिहरूको हिस्सा बन्न सकून्।

निष्कर्ष:

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावली, २०८१ले कर्मचारीहरूको सेवा व्यवस्थापन र कार्यसम्पादनको उत्कृष्टता सुनिश्चित गर्नका लागि विस्तृत र समावेशी प्रावधानहरू प्रस्तुत गरेको छ। यसले कर्मचारको अधिकार र कर्तव्यहरूलाई सुसंगत बनाउँदै सेवा वितरणमा पारदर्शिता र प्रभावकारिताको वृद्धिका लागि मार्गदर्शन पुर्याउँछ। समाजको आवश्यकतामा आधारित सुधारका लागि यसको समयसमयमा समीक्षा र संशोधनका प्रक्रियाहरूलाई ध्यानमा राखेर यसलाई अपडेट र सुधार गर्नको लागि निरन्तर प्रयास गरिएको छ।

१३. निजामती सेवामा निगरानी र मूल्याङ्कन

१३.१ निगरानी प्रक्रिया:

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावली, २०८१ मा कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादनको निगरानी गर्नका लागि विशेष निगरानी प्रणाली अवलम्बन गरिएको छ। यस प्रणालीमा कर्मचारीहरूको समयमै कार्य सम्पन्नता, सामाजिक दायित्व, र सेवा क्षेत्रको गुणवत्ता मूल्याङ्कन गरिन्छ। निगरानी प्रणाली निम्नलिखित प्रक्रियामा आधारित छ:

- स्वतः मूल्याङ्कन: कर्मचारीहरूले आफ्नो कार्यको मूल्याङ्कन आफैँ गर्न सक्ने क्षमता विकास गर्नका लागि स्वतः मूल्याङ्कनको अवसर दिइन्छ।
- उपयुक्त निकायद्वारा निगरानी: प्रदेश सरकारका विविध निकायहरूले कर्मचारीहरूको कार्य सम्पादन र सेवाको स्तरमा निगरानी र मूल्याङ्कन गर्दै जाने प्रक्रिया रहेको छ।

- **वार्षिक मूल्याङ्कन:** कर्मचारीहरूको प्रदर्शनको **वार्षिक मूल्याङ्कन** गरिन्छ जसमा प्रत्येक कर्मचारीको कार्यक्षमता र कार्यसम्पादनको मूल्याङ्कन गरेर **सेवा शर्तमा सुधार** र **प्रगतिका** लागि प्रस्ताव गरिन्छ।

१३.२ मूल्याङ्कन र प्रगतिको मापदण्ड:

- **कार्य सम्पादनको आधारमा** कर्मचारीलाई **अर्थिक पुरस्कार, उन्नति, र अवसरहरूको सुधारको** सम्भावना दिइन्छ।
- **निगरानीको पारदर्शिताका** लागि प्रक्रिया र मापदण्डलाई स्पष्ट र बुझ्न योग्य बनाइन्छ ताकि कर्मचारीको **आत्मविश्वास र मनोबल उच्च** रहोस्।

१४. कर्मचारीहरूको अनुकूलता र समायोजन

१४.१ कर्मचारी स्थानान्तरण र समायोजन प्रक्रिया:

निजामती सेवा नियमावलीमा कर्मचारीहरूको **स्थानान्तरण** र **समायोजन** प्रक्रियालाई सुसंगत र लचिलो बनाइएको छ ताकि सेवा वितरणको कार्यक्षमता बढी राम्रो बनाउन सकियोस्। यसका लागि निम्नलिखित प्रावधानहरू रहेको छन्:

- **कार्य क्षेत्रको अनुकूलन:** कर्मचारीको क्षमता र अनुभवअनुसार विभिन्न कार्य क्षेत्रमा **स्थानान्तरण** गर्न सकिने प्रावधान राखिएको छ।
- **स्वास्थ्य र व्यक्तिगत आवश्यकता:** कर्मचारीको **स्वास्थ्य र व्यक्तिगत परिस्थितिहरूको** आधारमा समायोजन प्रक्रिया लचिलो बनाइन्छ ताकि कर्मचारीको कार्यक्षमता उच्च रहोस्।

१४.२ स्थानान्तरणको कारण र प्रक्रिया:

- **कार्यक्षेत्रमा सुधारको** लागि कर्मचारीको स्थानान्तरण प्रायः कार्यक्षमता सुधारको उद्देश्यले गरिन्छ। यसमा कर्मचारीलाई नयाँ चुनौतीहरूको सामना गर्न प्रेरित गरिन्छ।
- **प्राकृतिक विपत्ति र आपतकालीन परिस्थितिहरूमा** स्थानान्तरणलाई प्राथमिकता दिइन्छ, जसले सेवाको प्रभावकारिता सुनिश्चित गर्न मद्दत गर्दछ।

१५. विविध भत्ताहरू र सुविधाहरू

१५.१ पारिवारिक भत्ताहरू:

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावलीमा **पारिवारिक भत्ताहरू** र **सामाजिक सुरक्षा** प्रावधान रहेका छन् जसले कर्मचारीको जीवनस्तर सुधार्न सहयोग पुर्याउँछन्। यसमा **स्वास्थ्य बीमा, पेंशन प्रावधान, र सांस्कृतिक र शैक्षिक भत्ता** समावेश गरिएको छ।

१५.२ सामाजिक सुरक्षा:

- **सेवानिवृत्त भत्ता:** कर्मचारीको सेवानिवृत्त भत्ताका प्रावधानलाई मजबूत बनाइएको छ जसले सेवानिवृत्त कर्मचारीलाई जीवनभरि आर्थिक सुरक्षा पुर्याउँछ।
- **रोग र मरणसम्बन्धी भत्ता:** स्वास्थ्य समस्या र मृत्युपश्चात परिवारलाई **आर्थिक सहारा** प्रदान गर्ने प्रावधानहरू उपलब्ध छन्।

१५.३ स्वास्थ्य र सुरक्षित कार्य वातावरण:

कर्मचारीहरूको स्वास्थ्य सुरक्षा सुनिश्चित गर्नको लागि प्रत्येक कर्मचारीलाई **स्वास्थ्य सेवा, सुरक्षित कार्य वातावरण, र मानसिक स्वास्थ्य कार्यक्रम**मा सहभागिता पुर्याउन प्रोत्साहन गरिन्छ।

१६. संघीय शासन र प्रदेश सरकार बीचको समन्वय

१६.१ संघीय र प्रदेश स्तरको समन्वय:

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावलीले संघीय र प्रदेश सरकार बीचको **कार्यात्मक समन्वय**लाई बलियो बनाएको छ। यसले संघीय सरकारको नीति र प्रदेशको **कार्य योजना** बीच **समन्वय** गरी सार्वजनिक सेवा **द्रुत र प्रभावकारी** बनाउन मद्दत पुर्याउँछ।

१६.२ कार्य क्षेत्रको सुधार र समायोजन:

संघीय सरकारको **विकेन्द्रीकरण नीति** र प्रदेशका आवश्यकतालाई ध्यानमा राखी, नियमावलीमा समन्वय प्रक्रिया थप सुधारिएको छ जसले **संघीय सेवासँग मेल खाने** र प्रदेशको आवश्यकतामा आधारित सेवा प्रणाली विकास गर्न मद्दत पुर्याउँछ।

१६.३ प्रशासनिक प्रक्रियाहरूको समन्वय:

निजामती सेवा प्रशासनमा **समन्वयको महत्त्व**लाई स्वीकार गर्दै, सेवा वितरणमा **सामान्य प्रवृत्तिहरू** र **समन्वयात्मक नीतिहरू** विकास गरिएको छ। यसले कर्मचारीहरूको **सेवा प्रदान गर्ने प्रक्रियामा** सुसंगतता र पारदर्शिता कायम राख्छ।

१७. निजामती सेवा नियमावलीमा सम्भावित भविष्य सुधार

१७.१ प्रविधि र डिजिटल प्रणालीको समावेशीकरण:

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावलीमा भविष्यमा प्रविधिको प्रयोगका उपायहरूको **समावेशीकरण** गरिनेछ। यसले सेवा कार्यलाई **स्मार्ट र कुशल** बनाउँछ, साथै कर्मचारीहरूको **कार्य प्रगति** र **मूल्याङ्कन**लाई **डिजिटल प्लेटफर्म**मा सञ्जाल गरिनेछ।

१७.२ समावेशीकरण र समान अवसर नीति:

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावलीमा समावेशीकरण र समान अवसरका लागि नयाँ नीति र सुधार ल्याउने योजना बनाइएको छ जसले जाति, लिङ्ग, धर्म, र भौगोलिक क्षेत्रको आधारमा कुनै प्रकारको भेदभाव नगर्ने नीति सुनिश्चित गर्दछ।

निष्कर्ष:

कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावली, २०८१ले प्रदेशका कर्मचारीहरूको कार्य क्षमता सुधार र सेवा वितरण प्रणालीको प्रभावकारिता वृद्धि गर्नका लागि विविध प्रावधान र सुधार प्रस्ताव राखेको छ। नियमावलीले कर्मचारीहरूको अधिकार र कर्तव्य, समाजको आवश्यकतामा आधारित सुधार, र कर्मचारीको पारदर्शिता र कार्यक्षमतालाई बलियो बनाउँदै भविष्यमा समावेशी र पारदर्शी निजामती सेवाको दिशामा एक कदम अगाडि बढाउँछ। कर्मचारीहरूको कल्याण, समान अवसर र समावेशीकरणको प्रोत्साहनका साथ, यसले प्रदेशको समग्र प्रशासनिक सुधारमा ठूलो योगदान पुर्याउनेछ।

1. कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावलीको प्रमुख उद्देश्य के हो?

- a) कर्मचारीहरूको भत्ता बढाउने
- b) कर्मचारीहरूको कार्यक्षमता सुधारने
- c) सार्वजनिक सेवामा भेदभाव गर्नु
- d) स्थानान्तरण प्रावधानहरूको सुधार

Answer: b) कर्मचारीहरूको कार्यक्षमता सुधारने

2. कोशी प्रदेश निजामती सेवामा कर्मचारीहरूको वार्षिक मूल्याङ्कन कसले गर्दछ?

- a) सरकार
- b) कर्मचारी संगठन
- c) विभागीय अधिकारी
- d) कर्मचारी आफैं

Answer: c) विभागीय अधिकारी

3. निजामती सेवा नियमावलीको अन्तर्गत स्थानान्तरणको प्रमुख उद्देश्य के हो?

- a) कर्मचारीलाई सजाय दिनु
- b) कार्य क्षेत्रको प्रभावकारिता बढाउनु

- c) कर्मचारीलाई कामबाट मुक्त गर्नु
- d) कर्मचारीको स्वास्थ्य सुधार गर्नु

Answer: b) कार्य क्षेत्रको प्रभावकारिता बढाउनु

4. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावलीका अनुसार, कर्मचारीलाई स्वीकृत छुट्टी प्राप्त गर्नको लागि कुन प्रक्रिया अपनाउनुपर्छ?

- a) कुनै प्रक्रिया आवश्यक छैन
- b) विभागीय प्रमुखसँग अनुमति लिनु
- c) सचिवको अनुमति लिनु
- d) कर्मचारी आफैँ छुट्टी निर्धारण गर्न सक्छ

Answer: b) विभागीय प्रमुखसँग अनुमति लिनु

5. कोशी प्रदेशका निजामती कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादनको मूल्याङ्कनको आधार के हो?

- a) कर्मचारीको व्यक्तिगत जीवन
- b) कार्य सम्पादन र जिम्मेवारीको स्तर
- c) कर्मचारीको जाति
- d) कर्मचारीको लिङ्ग

Answer: b) कार्य सम्पादन र जिम्मेवारीको स्तर

6. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावलीको अन्तर्गत कर्मचारीको कार्यक्षमता सुधार गर्नका लागि कुन प्रक्रिया लागू गरिन्छ?

- a) प्रशिक्षण र उन्नति
- b) स्थानान्तरण
- c) सजा र दण्ड
- d) स्वास्थ्य उपचार

Answer: a) प्रशिक्षण र उन्नति

7. कोशी प्रदेशको निजामती सेवामा कर्मचारीहरूको भत्ता र सुविधा कुन निकायले निर्धारण गर्छ?

- a) कर्मचारी संगठन
- b) विभागीय प्रमुख

- c) प्रदेश सरकार
- d) संघीय सरकार

Answer: c) प्रदेश सरकार

8. प्रदेशका कर्मचारीहरूको भत्ता कुन आधारमा निर्धारण गरिन्छ?

- a) कर्मचारीको जाति
- b) कर्मचारीको कामको स्थान
- c) कर्मचारीको कामको दक्षता
- d) कर्मचारीको पृष्ठभूमि

Answer: b) कर्मचारीको कामको स्थान

9. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावली अनुसार, कर्मचारीको पारिवारिक भत्ता कसले प्रदान गर्छ?

- a) कर्मचारीको परिवार
- b) कर्मचारी आफैं
- c) प्रदेश सरकार
- d) संघीय सरकार

Answer: c) प्रदेश सरकार

10. कर्मचारीको स्वास्थ्य बीमा को प्रावधान कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावलीमा कहाँ समावेश गरिएको छ?

- a) वार्षिक मूल्याङ्कनमा
- b) भत्ताको प्रकारमा
- c) समायोजन प्रावधानमा
- d) कर्मचारी अधिकारको सूचीमा

Answer: b) भत्ताको प्रकारमा

11. कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावलीमा कर्मचार्यको स्वास्थ्य सुरक्षाको लागि कुन प्रावधान राखिएको छ?

- a) छुट्टी
- b) स्वास्थ्य बीमा

- c) सेवाको स्थायिता
- d) परिवारको सुविधा

Answer: b) स्वास्थ्य बीमा

12. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावली अन्तर्गत कर्मचारीहरूको समायोजन प्रक्रिया को उद्देश्य के हो?

- a) कर्मचारीलाई सजाय दिनु
- b) कर्मचारीको दक्षता सुधार्नु
- c) कर्मचारीको व्यक्तिगत समस्यासँग जुट्नु
- d) कार्य क्षेत्रको प्रभावकारिता बढाउनु

Answer: d) कार्य क्षेत्रको प्रभावकारिता बढाउनु

13. कोशी प्रदेशका कर्मचारीहरूको स्थानान्तरण प्रक्रिया कति समयमा अनुमोदन गर्नुपर्छ?

- a) ३ महिनामा
- b) ६ महिनामा
- c) १ वर्षमा
- d) १५ दिनमा

Answer: b) ६ महिनामा

14. कर्मचारीहरूको सार्वजनिक सेवा में सुधार को लागि के प्रावधान छ?

- a) कार्यक्षेत्रको वातावरणमा सुधार
- b) स्थानान्तरण प्रक्रिया
- c) कर्मचारीको भत्ता कम गर्नु
- d) कर्मचारीको मूल्याङ्कन बढाउनु

Answer: a) कार्यक्षेत्रको वातावरणमा सुधार

15. कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावलीको अन्तर्गत कर्मचारीको सेवानिवृत्त भत्ता के कारण प्रदान गरिन्छ?

- a) कर्मचारीको कार्य समाप्तिमा
- b) कर्मचारीको बृद्धावस्था र स्वास्थ्य समस्यामा

- c) कर्मचारीको पगारको आधारमा
- d) कर्मचारीको परिवारको आर्थिक अवस्था

Answer: b) कर्मचारीको बृद्धावस्था र स्वास्थ्य समस्यामा

16. कर्मचारीको पारिवारिक भत्ता कति प्रकारका प्रावधानमा समावेश छ?

- a) एक मात्र
- b) दुई प्रकारका
- c) तीन प्रकारका
- d) चार प्रकारका

Answer: b) दुई प्रकारका

17. कोशी प्रदेशका कर्मचारीहरूको प्रशासनिक समन्वय कस्तो प्रकारको प्रक्रियामा आधारित छ?

- a) संघीय र प्रदेश सरकारको समन्वय
- b) कर्मचारी संगठन र प्रशासनिक समन्वय
- c) सरकार र निजी क्षेत्रको समन्वय
- d) कर्मचारी र लोकसेवाका समन्वय

Answer: a) संघीय र प्रदेश सरकारको समन्वय

18. निजामती सेवा मा कर्मचारीको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन किस आधारमा गरिन्छ?

- a) कर्मचारीको बायोडाटा
- b) कार्यसम्पादन र समर्पण
- c) कर्मचारीको शिक्षा स्तर
- d) कर्मचारीको उत्पत्ति

Answer: b) कार्यसम्पादन र समर्पण

19. निजामती सेवा मा स्थानान्तरणका कसैले निर्णय गर्छ?

- a) कर्मचारी आफैं
- b) विभागीय प्रमुख
- c) कर्मचारी संगठन
- d) प्रदेश सरकार

Answer: b) विभागीय प्रमुख

20. निजामती सेवामा कार्यस्थल परिवर्तन गर्ने प्रक्रिया कोशी प्रदेशमा केको आधारमा निर्धारण हुन्छ?

- a) कर्मचारीको दक्षता र स्थान
- b) कर्मचारीको स्वास्थ्य र अनुकूलता
- c) कर्मचारीको कामको प्रगति
- d) कर्मचारीको परिवारका कारण

Answer: b) कर्मचारीको स्वास्थ्य र अनुकूलता

21. कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावली का अनुसार, कर्मचारीको मूल्याङ्कन कसको द्वारा गरिन्छ?

- a) कर्मचारी आफैं
- b) कर्मचारी संगठन
- c) विभागीय प्रमुख
- d) सचिव

Answer: c) विभागीय प्रमुख

22. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावली अनुसार कर्मचारीको स्थानान्तरण सन्दर्भमा कुन आधारमा निर्णय गरिन्छ?

- a) कर्मचारीको इच्छा
- b) कार्यस्थलको आवश्यकता
- c) कर्मचारीको जाति
- d) कर्मचारीको स्थान

Answer: b) कार्यस्थलको आवश्यकता

23. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावली अनुसार, कर्मचारीको उन्नति कसरी निर्धारण गरिन्छ?

- a) वार्षिक मूल्याङ्कन
- b) कर्मचारीको क्षमता र आवश्यकता
- c) संघीय सरकारको आदेश
- d) कर्मचारीको कुल अनुभव

Answer: a) वार्षिक मूल्याङ्कन

24. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावली अनुसार, कर्मचारीलाई स्वास्थ्य सुविधाहरूको दायित्व किसको हो?

- a) कर्मचारी आफैं
- b) कर्मचारीको परिवार
- c) सरकार
- d) कर्मचारी संगठन

Answer: c) सरकार

25. कर्मचारीको स्थानान्तरण प्रक्रिया कोशी प्रदेशमा के आधारमा तय हुन्छ?

- a) कामको दक्षता
- b) स्थानान्तरण प्रावधान
- c) कार्य प्रगति
- d) प्रशासनिक निर्णय

Answer: b) स्थानान्तरण प्रावधान

26. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावली अनुसार, कर्मचारीको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा कुन कुराको प्राथमिकता दिइन्छ?

- a) समय पालन
- b) कार्य सम्पादन र समर्पण
- c) कर्मचारीको शिक्षा
- d) कर्मचारीको जाति

Answer: b) कार्य सम्पादन र समर्पण

27. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावली अनुसार, कर्मचारीहरूको स्वास्थ्य बीमा कस्तो किसिमको सेवा हो?

- a) बाह्य उपचार सेवा
- b) आन्तरिक उपचार सेवा
- c) फिजिकल उपचार सेवा
- d) मानसिक स्वास्थ्य सेवा

Answer: b) आन्तरिक उपचार सेवा

28. कोशी प्रदेशको निजामती सेवा नियमावली अनुसार, कर्मचारीको पारिवारिक भत्ताको उद्देश्य के हो?

- a) कर्मचारीको परिवारको भरण पोषण गर्नु
- b) कर्मचारीको स्वास्थ्य सुधार गर्नु
- c) कर्मचारीको यात्रा खर्च कटौती गर्नु
- d) कर्मचारीलाई कार्य सुदृढ गर्नु

Answer: a) कर्मचारीको परिवारको भरण पोषण गर्नु

29. कोशी प्रदेशका कर्मचारीहरूको स्वास्थ्य बीमा सम्बन्धी जानकारी कसले संकलन गर्दछ?

- a) कर्मचारी संगठन
- b) विभागीय प्रमुख
- c) स्वास्थ्य विभाग
- d) कर्मचारी आफैं

Answer: b) विभागीय प्रमुख

30. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावलीमा पारिवारिक भत्ता बारे के प्रावधान छ?

- a) कर्मचारीको व्यक्तिगत निर्णय
- b) भत्ताको प्रकार र सीमा
- c) कर्मचारीको काम समय
- d) कर्मचारीको स्थान

Answer: b) भत्ताको प्रकार र सीमा

31. कोशी प्रदेशका कर्मचारीहरूको स्वास्थ्य उपचार को प्रावधान के हो?

- a) कर्मचारीहरूको परिवारलाई उपचारको अधिकार छ
- b) कर्मचारीहरूको व्यक्तिगत निर्णय
- c) कर्मचारीका लागि छुट्टी दिइन्छ
- d) कर्मचारीको उपचारमा कोष प्रयोग गरिन्छ

Answer: a) कर्मचारीहरूको परिवारलाई उपचारको अधिकार छ

32. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावलीमा कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन प्रणालीको कार्यक्षमता कुन आधारमा तय हुन्छ?

- a) कर्मचारीको अनुभव
- b) कर्मचारीको कामका नतिजा
- c) कर्मचारीको जाति
- d) कर्मचारीको कार्य क्षेत्र

Answer: b) कर्मचारीको कामका नतिजा

33. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावली अनुसार कर्मचारीको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको अवधि कति समयको हुन्छ?

- a) १ वर्ष
- b) २ वर्ष
- c) ६ महिनादेखि १ वर्ष
- d) ३ महिनादेखि ६ महिना

Answer: a) १ वर्ष

34. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावली अनुसार कर्मचारीलाई स्वास्थ्य बीमा के द्वारा उपलब्ध गरिन्छ?

- a) सरकार
- b) कर्मचारी आफैं
- c) कर्मचारी संगठन
- d) संघीय सरकार

Answer: a) सरकार

35. कोशी प्रदेश निजामती सेवा नियमावली अनुसार कर्मचारीहरूको समायोजन प्रक्रिया के उद्देश्य राख्दछ?

- a) कार्य क्षेत्रको प्रभावकारिता
- b) कर्मचारीको समर्पण
- c) कर्मचारीको क्षमता सुधार
- d) कर्मचारीको स्वास्थ्य सुधार

Answer: a) कार्य क्षेत्रको प्रभावकारिता

Mero Healthline